

**Portrait statistique de la branche**

(données statistiques à fin 2012)

Prestataires de services secteur tertiaire	IDCC: 2098
Nombre d'entreprises :	12 430
Nombre de salariés :	119 700
<b>Caractéristiques des salariés</b>	
(en % des salariés présents au 31/12)	
<b>Répartition par âge</b>	
29 ans ou moins	37,3
30-49 ans	49,3
50 ans ou plus	13,4
dont 55 ans ou plus	7,3
<b>Répartition par sexe</b>	
Homme	37,0
Femme	63,0
<b>Répartition par catégorie socioprofessionnelle</b>	
Cadre	12,7
Profession intermédiaire	14,5
Employé	64,3
Ouvrier	8,4
<b>Taux de temps partiel</b> (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	20,9
<b>Âge</b>	
29 ans ou moins	18,6
30-49 ans	19,2
50 ans ou plus	33,3
<b>Sexe</b>	
Homme	16,2
Femme	23,6
<b>Taux de CDD</b> (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	19,2
<b>Âge</b>	
29 ans ou moins	29,4
30-49 ans	12,0
50 ans ou plus	17,5
<b>Sexe</b>	
Homme	19,1
Femme	19,2
<b>Apprentis</b>	
en % des salariés présents au 31/12	0,5
<b>Salariés en contrat de professionnalisation</b>	
en % des salariés présents au 31/12	1,5
<b>Dépenses de formation *</b>	
en % de la masse salariale	2,5
<b>Masse salariale</b>	
en milliers d'euros	2 952 641
<b>Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein</b>	
Ensemble (en euros)	1 770
<b>Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP</b>	
Ensemble (en %)	-30,1
<b>Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)</b>	
Ensemble	23,7
29 ans ou moins	34,0
30-49 ans	18,7
50 ans ou plus	15,3
Hommes	15,9
Femmes	28,6
<b>Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)</b>	
Ensemble	72,9

\* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

**Fiche de suivi statistique de la branche**

IDCC: 2098	Prestataires de services secteur tertiaire									
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
<b>Alternance</b>										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,5	-	0,4	-	0,4	-	0,4	-	0,5	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,5	-	1,4	-	1,3	-	1,4	-	1,4	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	8,0	-	7,3	-	6,9	-	6,7	-	7,1	-
<b>Embauches</b>										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	58,9	64,1	71,8	80,9	87,6	84,4	81,0	75,4	77,1	79,3
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	45,9	48,1	48,1	46,4	44,7	42,8	42,5	42,4	43,5	43,9
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	13,1	12,2	13,6	15,6	17,0	18,0	17,3	15,5	14,4	14,4
part des CDD dans les embauches	89,8	91,1	92,7	93,9	94,7	94,9	95,1	95,1	95,4	94,9
<b>Sorties</b>										
taux de sortie (sorties / effectifs)	57,6	62,3	70,8	79,8	88,0	85,5	82,4	77,1	78,4	79,4
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	117,1	133,1	151,3	165,7	175,7	164,7	157,3	146,3	155,2	158,8
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	71,7	72,3	93,8	119,6	142,9	145,4	134,9	113,6	103,5	104,9
<b>Contrats de génération</b>										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	53	-	54	54
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	77	-	111	111
<b>Salaire de base **</b>										
évolution du salaire mensuel de base	2,1	1,8	1,8	1,1	1,0	1,1	1,1	0,9	0,7	0,8
<b>Temps partiel **</b>										
part des effectifs à temps partiel	24,1	26,5	23,6	ns	27,6	26,1	26,5	27,7	22,9	22,3

(p) données provisoires

\* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

\*\* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.