

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES
ACTIVITÉS DU DÉCHET DU 16 AVRIL 2019
(AVENANT N° 62 DU 16 AVRIL 2019) - ÉTENDUE
PAR ARRÊTÉ DU 5 FÉVRIER 2021 JORF 11 FÉVRIER
2021

IDCC 2149

Brochure 3156

TEXTE INTÉGRAL

21/05/2025

| | |
|---|-----------|
| JORF 11 février 2021 | 1 |
| Convention collective nationale des activités de déchets du 11 mai 2000 (mise à jour à droit constant) | 1 |
| Préambule | 1 |
| Titre Ier Dispositions générales | 1 |
| Titre II Conditions de travail | 2 |
| II.1. - Engagement et exécution du contrat de travail | 2 |
| II.2. - Absences | 4 |
| II.3. - Résiliation du contrat de travail | 6 |
| Titre III Classification. - Rémunération | 7 |
| III.1. - Classification | 7 |
| III.2. - Rémunération | 8 |
| Titre IV Formation professionnelle | 9 |
| Titre V Droit syndical et représentation du personnel | 15 |
| Titre VI Hygiène et sécurité-prévoyance | 16 |
| VI.1. - Hygiène et sécurité | 16 |
| VI.2. - Prévoyance | 18 |
| Textes Attachés | 18 |
| Annexe I : Protocole d'accord relatif au champ d'application Annexe I du 4 novembre 1985 | 18 |
| Annexe II : Répertoire des critères de classification Annexe II du 11 mai 2000 | 18 |
| Connaissances | 18 |
| Responsabilités | 19 |
| Annexe III : Protocole d'accord sur la mise en place d'un régime de prévoyance inaptitude à la conduite Annexe III du 21 juillet 1986 | 20 |
| Décision | 20 |
| Adhésion au protocole d'accord du 24 décembre 1980 | 20 |
| 35e avenant à la convention collective | 20 |
| Publicité | 20 |
| Date d'entrée en vigueur | 21 |
| Annexe IV : Formation à la sécurité des salariés affectés à la conduite de véhicules ou à l'utilisation d'engins automoteurs à conducteurs portés | |
| Accord du 21 octobre 1999 | 21 |
| Préambule | 21 |
| TITRE Ier : Formation initiale et continue minimale obligatoire à la sécurité des salariés affectés à la conduite de véhicules de plus de 3,5 tonnes | 21 |
| Section 1 : Formation initiale minimale obligatoire à la sécurité des salariés affectés à la conduite de véhicules de plus de 3,5 tonnes | 21 |
| Principe | 21 |
| Salariés concernés | 21 |
| Contenu de la formation initiale minimale obligatoire | 21 |
| Réalisation de la formation initiale minimale obligatoire | 22 |
| Financement des coûts de la formation initiale minimale obligatoire | 22 |
| Section 2 : Formation continue obligatoire à la sécurité des salariés affectés à la conduite de véhicules de plus de 3,5 tonnes | 22 |
| Principe | 22 |
| Contenu de la formation continue obligatoire à la sécurité | 22 |
| Réalisation de la formation continue obligatoire à la sécurité | 22 |
| Financement des frais de la formation continue obligatoire à la sécurité | 22 |
| Période et calendrier d'application | 22 |
| Section 3 : Attestation de formation initiale et continue obligatoire à la sécurité des salariés affectés à la conduite de véhicules de plus de 3,5 tonnes | 22 |
| Attestation de formation initiale obligatoire à la sécurité | 22 |
| Attestation de formation continue obligatoire à la sécurité | 23 |
| TITRE II : Formation initiale à la sécurité des salariés affectés à la conduite de véhicules de moins de 3,5 tonnes | 23 |
| Principe | 23 |
| Salariés concernés | 23 |
| TITRE III : Formation initiale à la sécurité des salariés affectés à l'utilisation d'engins automoteurs à conducteurs portés | 23 |
| Principe | 23 |
| Salariés concernés | 23 |
| Contenu de la formation | 23 |
| Réalisation de la formation initiale obligatoire | 23 |
| Attestation de formation initiale obligatoire à la sécurité | 24 |
| TITRE IV : Dispositions diverses | 24 |
| Suivi du dispositif | 24 |
| Entrée en vigueur | 24 |
| Dépôt et publicité | 24 |
| Annexe 1 : Formation initiale minimale obligatoire à la sécurité des salariés affectés à la conduite de véhicules de plus de 3,5 tonnes Annexe 1 du 11 mai 2000 | 24 |
| THÈME 1 Perfectionnement à la conduite rationnelle axé sur les règles de sécurité | 24 |
| THÈME 2 Prévention des accidents du travail | 24 |
| THÈME 3 Réglementations | 25 |
| THÈME 4 Comportement individuel au poste de travail | 25 |
| THÈME 5 Règles de chargement, de déchargement et de vidage | 25 |
| Annexe 2 : Formation continue obligatoire à la sécurité des salariés affectés à la conduite de véhicules de plus de 3,5 tonnes Annexe 2 du 11 mai 2000 | 25 |
| THÈME 1 Bilan | 25 |
| THÈME 2 Perfectionnement aux techniques de conduite | 26 |
| THÈME 3 Actualisation des connaissances élémentaires | 26 |
| THÈME 4 Prévention des accidents | 26 |

| | |
|---|----|
| OBJECTIF GLOBAL DE LA FORMATION : | 26 |
| THÈME 1 Réglementation | 27 |
| THÈME 2 La sécurité | 27 |
| THÈME 3 Comportement individuel au travail | 27 |
| THÈME 4 Technologie de l'engin | 27 |
| THÈME 5 Utilisation de l'engin | 27 |
| Annexe V : Conditions de reprise des personnels ouvriers par les employeurs en cas de changement de titulaire d'un marché public Avenant n° 5 du 15 décembre 2003 (1) | 28 |
| Champ d'application | 28 |
| Personnels concernés | 28 |
| Organisation et conditions de reprise | 28 |
| Bilan d'application | 29 |
| Durée | 29 |
| Date d'effet | 29 |
| Dépôt et publicité | 29 |
| Avenant n° 42 du 5 avril 2012 relatif aux conditions de reprise du personnel non cadre | 29 |
| Préambule | 29 |
| Annexe | 32 |
| Avenant n° 1 du 25 octobre 2000 relatif à la création de l'OPCIB | 33 |
| Préambule | 33 |
| Création | 33 |
| Missions de la section professionnelle paritaire. | 33 |
| Pouvoirs de la section professionnelle paritaire. | 33 |
| Composition et fonctionnement de la section professionnelle paritaire. | 33 |
| Indemnités des membres de l'instance paritaire. | 34 |
| Durée et dénonciation | 34 |
| Dépôt et publicité | 34 |
| Avenant n° 1 du 30 mars 2001 relatif à l'accord formation à la sécurité des conducteurs | 34 |
| Préambule | 34 |
| Avenant n° 7 du 9 février 2004 relatif aux conditions de départ en retraite | 34 |
| Préambule | 35 |
| Départ volontaire à la retraite | 35 |
| Mise à la retraite | 35 |
| Départ anticipé à la retraite dans le cadre des carrières longues | 35 |
| Durée | 35 |
| Entrée en vigueur | 35 |
| Dépôt et publicité | 35 |
| Avenant n° 8 du 25 mars 2004 relatif au champ d'application de la convention | 35 |
| Avenant n° 10 du 15 décembre 2004 (1) relatif au travail de nuit | 35 |
| Définition du travail et du travailleur de nuit | 36 |
| Recours au travail de nuit | 36 |
| Contreparties spécifiques au profit des travailleurs de nuit | 36 |
| Contreparties au profit des salariés effectuant des heures de travail la nuit | 36 |
| Organisation du travail dans le cadre du poste de nuit | 36 |
| Conditions d'affectation du salarié à un poste de nuit | 36 |
| Mesures destinées à favoriser l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes | 36 |
| Formation professionnelle des travailleurs de nuit | 37 |
| Entrée en vigueur | 37 |
| Dépôt et publicité | 37 |
| Avenant n° 11 du 15 décembre 2004 relatif à la formation professionnelle | 37 |
| Adhésion par lettre du 6 décembre 2004 de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective nationale des activités du déchet | 37 |
| Accord n° 15 du 13 décembre 2005 relatif aux conditions de reprise des personnels non cadres par les employeurs en cas de changement de titulaire d'un marché public | 37 |
| Champ d'application | 37 |
| Personnels concernés | 37 |
| Organisation et modalités de transfert des contrats de travail | 38 |
| Information des instances représentatives du personnel du nouveau titulaire | 38 |
| Bilan d'application | 39 |
| Durée | 39 |
| Application de l'accord | 39 |
| Date d'effet | 39 |
| Dépôt et publicité | 39 |
| Avenant n° 14 du 13 décembre 2005 relatif à la formation professionnelle | 39 |
| Droit individuel à la formation | 39 |
| Contrat de professionnalisation | 39 |
| Centres de formation d'apprentis | 39 |
| Conditions d'accueil et d'insertion professionnelle dans l'entreprise | 39 |
| Observatoire prospectif des métiers et des qualifications | 39 |
| Répartition des sommes collectées au titre de la professionnalisation | 40 |
| Instance de régulation des sommes versées au titre de la professionnalisation | 40 |
| Application de l'accord | 40 |
| Entrée en vigueur de l'accord | 40 |
| Dépôt et publicité | 40 |



| | |
|---|----|
| Avenant n° 16 du 9 mars 2006 relatif à la durée des mandats des représentants élus du personnel | 40 |
| Champ d'application de l'accord | 40 |
| Durée des mandats des délégués du personnel et des membres élus du comité d'entreprise | 40 |
| Date d'effet | 40 |
| Dénonciation et révision | 40 |
| Dépôt et publicité | 40 |
| Avenant n° 18 du 11 décembre 2006 relatif à la formation professionnelle | 40 |
| Répartition des sommes collectées au titre de la professionnalisation | 41 |
| Période de professionnalisation | 41 |
| Application de l'accord | 41 |
| Entrée en vigueur de l'accord | 41 |
| Dépôt et publicité | 41 |
| Avenant du 9 mars 2007 à l'accord du 13 décembre 2005 relatif aux personnels non cadres | 41 |
| Avenant n° 20 du 11 mai 2007 relatif à la classification de la convention collective | 41 |
| Avenant du 15 mai 2007 portant extension au département de la Guyane de la convention collective nationale | 49 |
| Avenant n° 22 du 25 octobre 2007 relatif à la formation professionnelle | 50 |
| Préambule | 50 |
| Avenant n° 23 du 19 février 2008 relatif aux conditions de reprise des personnels non cadres par les employeurs en cas de changement de titulaire d'un marché public | 51 |
| Préambule | 51 |
| Avenant n° 24 du 19 février 2008 à l'accord du 13 décembre 2005 relatif aux conditions de reprise des personnels non cadres | 53 |
| Préambule | 53 |
| Avenant n° 27 du 10 avril 2009 relatif aux congés, à l'indemnité de salissure et à la prime d'ancienneté | 53 |
| Préambule | 53 |
| Avenant n° 28 du 23 juin 2009 portant adaptation de la convention à la modernisation du marché du travail | 54 |
| Préambule | 54 |
| Avenant n° 33 du 16 juin 2010 relatif à l'indemnisation des absences pour maladie et accident | 55 |
| Préambule | 55 |
| Avenant n° 36 du 30 juin 2011 relatif à la désignation d'un OPCA | 56 |
| Préambule | 56 |
| Avenant n° 40 du 29 novembre 2011 à l'accord du 19 février 2008 relatif aux conditions de reprise des personnels | 57 |
| Avenant n° 38 du 29 novembre 2011 relatif à l'indemnisation maladie | 57 |
| Avenant n° 39 du 29 novembre 2011 relatif à la répartition au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels | 57 |
| Dénonciation par lettre du 27 juin 2012 du SNAD des avenants n° 29 et n° 34 à la convention collective | 58 |
| Procès-verbal de désaccord du 17 décembre 2012 relatif à la pénibilité | 58 |
| Procès-verbal de désaccord du 17 décembre 2012 relatif à l'égalité professionnelle | 58 |
| Adhésion par lettre du 22 avril 2013 de l'UTFTUAD CFDT à la convention | 59 |
| Adhésion par lettre du 28 juin 2013 de FO UNCP à la convention | 59 |
| Avenant n°45 du 10 juillet 2013 relatif au programme de formation des conducteurs | 59 |
| Préambule | 59 |
| Annexes | 60 |
| Avenant n° 46 du 10 juillet 2013 relatif au champ d'application territorial | 61 |
| Préambule | 61 |
| Avenant n° 2 du 3 octobre 2013 à l'accord du 16 juin 2010 relatif à l'indemnisation des absences | 61 |
| Préambule | 61 |
| Avenant n° 50 du 26 novembre 2014 relatif aux congés pour événements familiaux | 61 |
| Préambule | 61 |
| Avenant n° 51 du 26 novembre 2014 à l'avenant n° 33 du 16 juin 2010 relatif à l'indemnisation des absences pour maladie, accident du travail | 62 |
| Préambule | 62 |
| Avenant n° 54 du 9 juillet 2015 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie | 62 |
| Préambule | 62 |
| Avenant n° 59 du 22 novembre 2018 à l'avenant n° 55 du 27 juillet 2016 relatif à la programmation des travaux pour l'année 2019 | 66 |
| Préambule | 66 |
| Avenant n° 67 du 8 décembre 2020 relatif aux conditions de transfert des contrats de travail en cas de changement de titulaire d'un marché public | 67 |
| Préambule | 67 |
| Annexes | 70 |
| Avenant n° 68 du 13 décembre 2020 relatif aux salaires minima conventionnels pour l'année 2021 | 72 |
| Préambule | 72 |
| Avenant n° 69 du 8 juillet 2021 relatif à la modernisation du dialogue social et à la création de la CPPNI | 72 |
| Préambule | 73 |
| Avenant n° 70 du 30 juillet 2021 relatif au contrat de professionnalisation | 76 |
| Préambule | 76 |
| Adhésion par lettre du 19 novembre 2021 du SNEFID à la convention collective nationale | 77 |
| Avenant n° 75 du 12 décembre 2023 à l'avenant n° 67 du 8 décembre 2020 relatif aux conditions de transfert des contrats de travail en cas de changement de titulaire d'un marché public | 77 |
| Préambule | 77 |
| Avenant n° 78 du 14 novembre 2024 relatif à la modernisation du dialogue social et à la création de la CPPNI | 78 |
| Préambule | 78 |
| Textes Salaires | 79 |
| Avenant n° 17 du 25 juillet 2006 relatif aux salaires | 79 |
| Avenant n° 21 du 11 mai 2007 relatif aux salaires minimaux au 1er juin 2007 | 79 |
| Avenant n° 25 du 23 mai 2008 relatif aux salaires à compter du 1er mai 2008 | 80 |
| Préambule | 80 |
| Avenant n° 26 du 26 mars 2009 relatif aux salaires et à l'indemnité de panier de nuit | 80 |

| | |
|--|-----------|
| Préambule | 80 |
| Avenant n° 32 du 27 mai 2010 relatif aux salaires minimaux au 1er mai 2010 | 81 |
| Préambule | 81 |
| Avenant n° 35 du 25 février 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011 | 81 |
| Préambule | 81 |
| Avenant n° 41 du 8 décembre 2011 relatif aux salaires minima garantis pour l'année 2012 | 82 |
| Préambule | 82 |
| Avenant n° 44 du 29 novembre 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2013 | 82 |
| Préambule | 82 |
| Avenant n° 49 du 25 novembre 2013 relatif aux salaires minima conventionnels | 83 |
| Préambule | 83 |
| Avenant n° 56 du 17 février 2017 relatif aux salaires minima conventionnels | 83 |
| Préambule | 83 |
| Avenant n° 57 du 28 novembre 2017 relatif aux salaires minima conventionnels | 84 |
| Préambule | 84 |
| Avenant n° 61 du 12 décembre 2018 relatif aux salaires minima conventionnels pour 2019 | 85 |
| Préambule | 85 |
| Avenant n° 65 du 4 décembre 2019 relatif aux salaires minima conventionnels pour l'année 2020 | 85 |
| Préambule | 86 |
| Avenant n° 71 du 5 novembre 2021 relatif aux salaires minima conventionnels pour l'année 2022 | 86 |
| Préambule | 86 |
| Avenant n° 72 du 16 mars 2022 relatif aux salaires minima conventionnels pour l'année 2022 | 87 |
| Préambule | 87 |
| Avenant n° 73 du 21 juillet 2022 relatif aux salaires minima conventionnels | 88 |
| Préambule | 88 |
| Avenant n° 74 du 17 mai 2023 relatif aux salaires minima conventionnels | 89 |
| Préambule | 89 |
| Avenant n° 76 du 12 décembre 2023 relatif aux salaires minima conventionnels | 89 |
| Préambule | 89 |
| Avenant n° 79 du 14 novembre 2024 relatif aux salaires minima conventionnels | 90 |
| Préambule | 90 |
| Protocole d'accord du 24 septembre 1980 sur la mise en place d'un régime de prévoyance d'inaptitude à la conduite | 91 |
| <i>Catégories de personnel concernées</i> | 91 |
| <i>Risques couverts</i> | 92 |
| <i>Bénéficiaires</i> | 92 |
| <i>Durée du versement des prestations</i> | 92 |
| <i>Montant des prestations</i> | 92 |
| <i>Reclassement dans l'entreprise</i> | 93 |
| <i>Financement du régime</i> | 93 |
| <i>Portabilité</i> | 93 |
| <i>Dispositions diverses</i> | 93 |
| <i>Date d'application et durée</i> | 93 |
| <i>Publicité</i> | 93 |
| <i>Textes Attachés</i> | 93 |
| Avenant n° 1 du 12 juillet 1982 relatif à la mise en application du régime de prévoyance Inaptitude à la conduite | 93 |
| Préambule | 93 |
| Convention du 12 juillet 1982 portant mise en application du régime de prévoyance Inaptitude à la conduite Annexe Convention de gestion | 94 |
| Engagements de l'association. | 95 |
| Date d'effet et durée de la présente convention. | 95 |
| Renouvellement et dénonciation et effets de celle-ci. | 95 |
| Avenant n° 3 du 7 juillet 1999 relatif au protocole sur la mise en place d'un régime d'inaptitude à la conduite | 95 |
| Entrée en application. | 95 |
| Dépôt et publicité. | 95 |
| Avenant du 17 décembre 2001 relatif à la modification des textes régissant l'IPRIAC | 95 |
| Annexe portant sur les statuts de l'IPRIAC Annexe du 5 février 2002 | 96 |
| Statuts | 96 |
| Accord du 22 septembre 2010 portant modification du règlement intérieur de l'IPRIAC | 100 |
| Préambule | 101 |
| Accord du 22 septembre 2010 portant modification des statuts de l'IPRIAC | 101 |
| Préambule | 102 |
| Avenant n° 4 du 19 avril 2004 relatif à diverses modifications au protocole d'accord du 24 septembre 1980 | 102 |
| Préambule | 102 |
| Accord du 9 septembre 2004 relatif à la modification de l'accord du 24 septembre 1980 | 103 |
| Entrée en application | 104 |
| Dépôt et publicité | 104 |
| Avenant du 26 juin 2008 portant modifications des statuts régissant l'IPRIAC | 104 |
| Préambule | 104 |
| Accord du 25 novembre 2009 relatif à la désignation de l'institution chargée du régime de prévoyance créé par le protocole d'accord du 24 septembre 1980 | 104 |
| Adhésion par lettre du 20 mai 2010 de l'OTRE à l'accord du 24 septembre 1980 relatif à la prévoyance | 105 |
| Avenant n° 6 du 22 septembre 2010 à l'accord du 24 septembre 1980 relatif à la mise en place d'un régime d'inaptitude à la conduite | 105 |
| Préambule | 105 |
| Adhésion par lettre du 15 février 2011 de l'OTRE à l'accord du 24 septembre 1980 et aux accords du 22 septembre 2010 | 106 |
| Accord-cadre du 20 avril 2016 pour un nouveau modèle de protection sociale des salariés relevant des professions des transports et activités du déchet | 106 |
| Titre Ier Dispositions générales | 107 |

| | |
|---|----------------|
| Titre II Dispositions relatives au compte individuel de points | 107 |
| Titre III Dispositions relatives aux garanties | 108 |
| Titre IV Dispositions relatives au haut degré de solidarité | 109 |
| Titre V Dispositions relatives à la gestion de l'accord | 110 |
| Titre VI Prochaine étape | 110 |
| Titre VII Dispositions finales | 110 |
| Avenant n° 7 du 20 avril 2016 à l'accord du 24 septembre 1980 relatif à l'inaptitude à la conduite | 111 |
| Adhésion par lettre du 14 juin 2016 de la FNST CGT aux accords du 20 avril 2016 et à l'avenant n° 7 du 20 avril 2016 | 112 |
| Avenant n° 1 du 12 avril 2017 à l'accord-cadre du 20 avril 2016 pour un nouveau modèle de protection sociale des salariés | 112 |
| Adhésion par lettre du 23 mai 2017 de la FGT CFTC aux avenants n° 1 du 7 mars 2017 et du 12 avril 2017 | 113 |
| Accord du 3 février 2022 relatif aux garanties de prévoyance incapacité pour l'année 2022 (annexe à l'accord cadre du 20 avril 2016) | 114 |
| Préambule | 114 |
| Accord du 23 mars 2022 relatif au régime de prévoyance des salariés des entreprises du transport de voyageurs | 115 |
| Accord du 20 avril 2016 portant modification du décret n° 55-1297 du 3 octobre 1955 relatif aux garanties décès et invalidité des salariés | 116 |
| Textes Attachés | 119 |
| Avenant n° 1 du 7 mars 2017 à l'accord du 20 avril 2016 portant modification du décret n° 55-1297 du 3 octobre 1955 concernant les garanties décès et invalidité des salariés relevant des professions du transport | 119 |
| Avenant n° 2 du 18 décembre 2024 à l'accord du 20 avril 2016 relatif aux garanties décès et invalidité des salariés | 120 |
| Préambule | 120 |
| Accord professionnel du 14 mars 2019 relatif à l'OPCO des entreprises à forte intensité de main-d'oeuvre | 120 |
| Préambule | 121 |
| Annexes | 127 |
| Textes parus au JORF | JO-1 |
| Nouveautés | NV-1 |
| Recommandation patronale du SNAD | NV-1 |
| Avenant n° 57 | NV-1 |
| Avenant n° 58 du 24 mai 2018 | NV-1 |
| Liste des sigles | SIG-1 |
| Liste thématique | THEM-1 |
| Liste chronologique | CHRO-1 |
| Index alphabétique | ALPHA-1 |

Convention collective nationale des activités du déchet du 16 avril 2019 (Avenant n° 62 du 16 avril 2019) - Étendue par arrêté du 5 février 2021 JORF 11 février 2021

| Signataires | |
|---------------------------|---|
| Organisations patronales | SNAD ; SNEFiD, |
| Organisations de salariés | FGTE CFTD ; SNATT CFE-CGC ; FNST CGT ; FGT CFTC ; FNT CGT-FO, |
| Organisations adhérentes | Syndicat national des entrepreneurs de la filière déchet (SNEFiD), par lettre du 19 novembre 2021 (BOCC 2021-48). |

En vigueur étendu

Les partenaires sociaux de la branche entendent mettre à jour les dispositions de la convention collective qui le nécessitent pour tenir compte des évolutions législatives et de la jurisprudence et permettre aux dispositions conventionnelles d'apporter les garanties et prescriptions nécessaires au développement économique et social des entreprises et des salariés de la branche.

Article 1er

En vigueur étendu

Le présent avenant est applicable à l'ensemble des entreprises ou établissements entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des activités du déchet. (IDCC 2149).

Aucune stipulation spécifique n'est édictée concernant les entreprises de moins de 50 salariés au regard des thèmes visés par cet avenant ne nécessitant pas de stipulations spécifiques.

Les dispositions du présent avenant prennent effet à compter de la date de publication au Journal officiel de l'arrêté d'extension.

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

Mise à jour à droit constant des dispositions de la convention collective

Article 2

En vigueur étendu

Les stipulations du présent avenant se substituent intégralement aux dispositions des textes actualisés.

Le texte de la convention collective nationale des activités du déchet est modifié pour être ainsi rédigé comme ci-après présenté.

Révision

Article 3

En vigueur étendu

Toute demande de révision doit être portée à la connaissance des autres parties signataires par lettre recommandée avec avis de réception et être accompagnée de propositions écrites. (1)

Les organisations syndicales représentatives sont réunies au plus tard, dans un délai de 3 mois après la date de réception de la demande de révision, pour débiter les négociations.

(1) Alinéa étendu sous réserve de l'application des dispositions des articles L. 2231-1 et L. 2261-7 du code du travail, telles qu'interprétées par la jurisprudence de la Cour de cassation. (Arrêté du 5 février 2021 - art. 1)

Modalités de dénonciation

Article 4

En vigueur étendu

Le présent avenant pourra être dénoncé par l'une ou l'autre des parties signataires en respectant un délai de préavis de 3 mois. En cas de dénonciation, l'avenant continuera à produire ses effets jusqu'à l'entrée en vigueur de l'accord qui lui sera substitué ou, à défaut, pendant une durée de 1 an conformément aux dispositions du code du travail.

Formalités de dépôt

Article 5

En vigueur étendu

À l'issue du délai d'opposition en vigueur et conformément aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail, le présent avenant sera déposé, d'une part, auprès des services du ministre chargé du travail en deux exemplaires : un exemplaire original signé des parties et un exemplaire sur support électronique, et d'autre part, auprès du secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Paris.

Demande d'extension

Article 6

En vigueur étendu

Les parties signataires conviennent d'effectuer, à l'initiative de la partie la

plus diligente, les formalités prévues aux articles L. 2261-15 et suivants du code du travail relatives à la demande d'extension du présent avenant.

Convention collective nationale des activités de déchets du 11 mai 2000 (mise à jour à droit constant)

Préambule

En vigueur étendu

Aux termes de ces travaux d'actualisation à droit constant, les partenaires sociaux de la branche des activités du déchet réaffirment que la branche constitue un cadre social structurant permettant de développer un dialogue constructif et de qualité.

À cet effet, les partenaires sociaux rappellent que la branche peut se saisir de la faculté prévue à l'article L. 2253-2 du code du travail selon laquelle la branche peut décider de faire primer ses stipulations sur celles des accords d'entreprise conclus postérieurement au présent accord sur les thèmes suivants :

- 1° La prévention des effets de l'exposition aux facteurs de risques professionnels énumérés à l'article L. 4161-1 ;
- 2° L'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés ;
- 3° L'effectif à partir duquel les délégués syndicaux peuvent être désignés, leur nombre et la valorisation de leurs parcours syndicaux ;
- 4° Les primes pour travaux dangereux ou insalubre.

Titre Ier Dispositions générales

Champ d'application

Article 1.1

En vigueur étendu

La présente convention est rédigée conformément aux articles L. 2221-1 et suivants du code du travail.

Elle règle sur le territoire métropolitain, Corse comprise, et les départements d'outre-mer à l'exclusion de Mayotte, les rapports et conditions de travail entre employeurs et salariés dans les entreprises exerçant une ou plusieurs des activités du déchet et de la propreté urbaine ainsi définies :

- a) Tous types de collecte, d'enlèvement et d'acheminement de déchets de toutes natures (déchets ménagers et assimilés, déchets industriels banals ou spéciaux, déchets des activités de soins, déchets ménagers spéciaux, boues ...) ;
 - b) Toutes opérations de tri, de regroupement des déchets visés ci-dessus, (exploitation de déchetteries, d'unités de tri en vue de valorisation, de transferts, de centres de regroupement ...) ;
 - c) Toutes opérations pratiquées sur les déchets visés ci-dessus en vue de leur valorisation, de leur traitement, ou de leur élimination (exploitation d'unités de broyage, de compostage, de traitement biologique, d'incinération, de stabilisation, de décharge, de stockage ...) ;
 - d) Tous services de nettoyage de voirie, d'infrastructures urbaines, de places, d'espaces verts, de sites naturels, et de curage des fosses et des égouts (par aspiration, balayage, lavage, salage, sablage, déneigement ...) ;
- Ces activités sont référencées entre autres dans la nomenclature d'activités françaises (NAF), et pour l'essentiel dans les classes 90. 0A, 90. 0B, et 90. 0C. Sont exclues notamment les classes 37.1Z et 37.2Z.

Attendu que les activités de traitement et d'élimination des déchets industriels spéciaux référencées à la classe 90. 0C, visées par le présent article, le sont aussi pour partie, dans le champ d'application de la convention collective nationale des industries chimiques, les entreprises exerçant ces activités à titre principal et qui appliquent, à la date de signature du présent accord, ladite convention, peuvent continuer à l'appliquer.

Les entreprises exerçant à titre principal ces activités qui se créent ou développent ces dites activités après la date de signature du présent accord, devront choisir, après information du comité social et économique,

Liste thématique

| Theme | Titre | Article | Page |
|--|---|----------------|------|
| Accident du travail | Durée et taux d'indemnisation (Convention collective nationale des activités du déchet du 16 avril 2019 (Avenant n° 62 du 16 avril 2019) - Étendue par arrêté du 5 février 2021 JORF 11 février 2021) | Article 2.17.2 | 4 |
| | Durée et taux d'indemnisation (Convention collective nationale des activités du déchet du 16 avril 2019 (Avenant n° 62 du 16 avril 2019) - Étendue par arrêté du 5 février 2021 JORF 11 février 2021) | Article 2.17.2 | 4 |
| | Garantie incapacité de travail (Accord du 3 février 2022 relatif aux garanties de prévoyance incapacité pour l'année 2022 (annexe à l'accord cadre du 20 avril 2016)) | Article 5 | 114 |
| | Garantie incapacité de travail (Accord du 3 février 2022 relatif aux garanties de prévoyance incapacité pour l'année 2022 (annexe à l'accord cadre du 20 avril 2016)) | Article 5 | 114 |
| | Garantie incapacité de travail (Accord du 3 février 2022 relatif aux garanties de prévoyance incapacité pour l'année 2022 (annexe à l'accord cadre du 20 avril 2016)) | Article 5 | 114 |
| | Garantie incapacité de travail (Accord du 3 février 2022 relatif aux garanties de prévoyance incapacité pour l'année 2022 (annexe à l'accord cadre du 20 avril 2016)) | Article 5 | 114 |
| | Indemnisation des absences pour maladie, accident du travail et maladie professionnelle (Convention collective nationale des activités du déchet du 16 avril 2019 (Avenant n° 62 du 16 avril 2019) - Étendue par arrêté du 5 février 2021 JORF 11 février 2021) | | |
| | Personnel victime d'accident du travail ou atteint de maladie professionnelle. - Mutilés de guerre et assimilés (Convention collective nationale des activités du déchet du 16 avril 2019 (Avenant n° 62 du 16 avril 2019) - Étendue par arrêté du 5 février 2021 JORF 11 février 2021) | | |
| Arrêt de travail, Maladie | Point de départ de l'indemnisation (Convention collective nationale des activités du déchet du 16 avril 2019 (Avenant n° 62 du 16 avril 2019) - Étendue par arrêté du 5 février 2021 JORF 11 février 2021) | | |
| | Durée et taux d'indemnisation (Convention collective nationale des activités du déchet du 16 avril 2019 (Avenant n° 62 du 16 avril 2019) - Étendue par arrêté du 5 février 2021 JORF 11 février 2021) | | |
| | Garantie incapacité de travail (Accord du 3 février 2022 relatif aux garanties de prévoyance incapacité pour l'année 2022 (annexe à l'accord cadre du 20 avril 2016)) | | |
| | Garantie incapacité de travail (Accord du 3 février 2022 relatif aux garanties de prévoyance incapacité pour l'année 2022 (annexe à l'accord cadre du 20 avril 2016)) | | |
| | Garantie incapacité de travail (Accord du 3 février 2022 relatif aux garanties de prévoyance incapacité pour l'année 2022 (annexe à l'accord cadre du 20 avril 2016)) | | |
| | Garantie incapacité de travail (Accord du 3 février 2022 relatif aux garanties de prévoyance incapacité pour l'année 2022 (annexe à l'accord cadre du 20 avril 2016)) | | |
| | Indemnisation des absences pour maladie, accident du travail et maladie professionnelle (Convention collective nationale des activités du déchet du 16 avril 2019 (Avenant n° 62 du 16 avril 2019) - Étendue par arrêté du 5 février 2021 JORF 11 février 2021) | | |
| Astreintes | Point de départ de l'indemnisation (Convention collective nationale des activités du déchet du 16 avril 2019 (Avenant n° 62 du 16 avril 2019) - Étendue par arrêté du 5 février 2021 JORF 11 février 2021) | | |
| | Astreintes (Convention collective nationale des activités du déchet du 16 avril 2019 (Avenant n° 62 du 16 avril 2019) - Étendue par arrêté du 5 février 2021 JORF 11 février 2021) | | |
| Champ d'application | Annexe I : Protocole d'accord relatif au champ d'application Annexe I du 4 novembre 1985 (Annexe I : Protocole d'accord relatif au champ d'application Annexe I du 4 novembre 1985) | | |
| | Avenant n° 8 du 25 mars 2004 relatif au champ d'application de la convention (Avenant n° 8 du 25 mars 2004 relatif au champ d'application de la convention) | | |
| Congés annuels | | | |
| Congés exceptionnels | | | |
| Indemnités licenciement | | | |
| Maternité, Adoption | | | |
| Période d'essai | | | |
| Préavis en de rupture contrat de travail | | | |

Liste chronologique

| Date | Texte | Page |
|------------|--|------|
| 1980-09-24 | Protocole d'accord du 24 septembre 1980 sur la mise en place d'un régime de prévoyance d'inaptitude à la conduite | 91 |
| | Avenant n° 1 du 12 juillet 1982 relatif à la mise en application du régime de prévoyance Inaptitude à la conduite | 93 |
| 1982-07-12 | Convention du 12 juillet 1982 portant mise en application du régime de prévoyance Inaptitude à la conduite Annexe Convention de gestion | 94 |
| 1985-11-04 | Annexe I : Protocole d'accord relatif au champ d'application Annexe I du 4 novembre 1985 | 18 |
| 1986-07-21 | Annexe III : Protocole d'accord sur la mise en place d'un régime de prévoyance inaptitude à la conduite Annexe III du 21 juillet 1986 | 20 |
| 1999-07-07 | Avenant n° 3 du 7 juillet 1999 relatif au protocole sur la mise en place d'un régime d'inaptitude à la conduite | 95 |
| 1999-10-21 | Annexe IV : Formation à la sécurité des salariés affectés à la conduite de véhicules ou à l'utilisation d'engins automoteurs à conducteurs portés Accord du 21 octobre 1999 | 21 |
| | Annexe 1 : Formation initiale minimale obligatoire à la sécurité des salariés affectés à la conduite de véhicules de plus de 3,5 tonnes Annexe 1 du 11 mai 2000 | 24 |
| 2000-05-11 | Annexe 2 : Formation continue obligatoire à la sécurité des salariés affectés à la conduite de véhicules de plus de 3,5 tonnes Annexe 2 du 11 mai 2000 | 25 |
| | Annexe 3 : Formation initiale à la sécurité des salariés affectés à l'utilisation d'engins automoteurs à conducteur porté Annexe 3 du 11 mai 2000 | |
| | Annexe II : Répertoire des critères de classification Annexe II du 11 mai 2000 | |
| 2000-10-25 | Avenant n° 1 du 25 octobre 2000 relatif à la création de l'OPCIB | |
| 2001-03-30 | Avenant n° 1 du 30 mars 2001 relatif à l'accord formation à la sécurité des conducteurs | |
| 2001-12-17 | Avenant du 17 décembre 2001 relatif à la modification des textes régissant l'IPRIAC | |
| 2002-02-05 | Annexe portant sur les statuts de l'IPRIAC Annexe du 5 février 2002 | |
| 2003-12-15 | Annexe V : Conditions de reprise des personnels ouvriers par les employeurs en cas de changement de titulaire d'un marché public Avenant n° 5 du 15 décembre 2003 (1) | |
| 2004-02-09 | Avenant n° 7 du 9 février 2004 relatif aux conditions de départ en retraite | |
| 2004-03-25 | Avenant n° 8 du 25 mars 2004 relatif au champ d'application de la convention | |
| 2004-04-19 | Avenant n° 4 du 19 avril 2004 relatif à diverses modifications au protocole d'accord du 24 septembre 1980 | |
| 2004-09-09 | Accord du 9 septembre 2004 relatif à la modification de l'accord du 24 septembre 1980 | |
| 2004-12-06 | Adhésion par lettre du 6 décembre 2004 de la fédération des commerces et des services UNSA à la convention collective des activités du déchet | |
| 2004-12-15 | Avenant n° 10 du 15 décembre 2004 (1) relatif au travail de nuit Avenant n° 11 du 15 décembre 2004 relatif à la formation professionnelle | |
| 2005-12-13 | Accord n° 15 du 13 décembre 2005 relatif aux conditions de reprise des personnels non cadres par les employeurs en cas de changement de titulaire d'un marché public Avenant n° 14 du 13 décembre 2005 relatif à la formation professionnelle | |
| 2006-03-09 | Avenant n° 16 du 9 mars 2006 relatif à la durée des mandats des représentants élus du personnel | |
| 2006-07-25 | Avenant n° 17 du 25 juillet 2006 relatif aux salaires | |
| 2006-12-11 | Avenant n° 18 du 11 décembre 2006 relatif à la formation professionnelle | |
| 2007-03-09 | Avenant du 9 mars 2007 à l'accord du 13 décembre 2005 relatif aux personnels non cadres | |
| 2007-05-11 | Avenant n° 20 du 11 mai 2007 relatif à la classification de la convention collective et 2007 relatif aux salaires minimaux au 1er juin 2007 | |
| 2007-05-11 | | |
| 2007-10-21 | | |
| 2008-02-11 | | |
| 2008-05-21 | | |
| 2008-06-21 | | |
| 2009-03-21 | | |
| 2009-04-11 | | |
| 2009-06-21 | | |
| 2009-11-21 | | |
| 2010-05-01 | | |
| 2010-05-21 | | |
| 2010-05-21 | | |
| 2010-05-21 | | |
| 2010-06-11 | | |
| 2010-09-21 | | |
| 2011-02-11 | | |
| 2011-02-21 | | |
| 2011-06-31 | | |
| 2011-07-11 | | |
| 2011-07-21 | | |
| 2011-11-21 | | |

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES
ACTIVITÉS DU DÉCHET DU 16 AVRIL 2019
(AVENANT N° 62 DU 16 AVRIL 2019) - ÉTENDUE
PAR ARRÊTÉ DU 5 FÉVRIER 2021 JORF 11 FÉVRIER
2021

IDCC 2149

Brochure 3156

SYNTHÈSE

21/05/2025

Remarques

I. Signataires

- a. *Organisations patronales*
- b. *Syndicats de salariés*

II. Champ d'application

- a. *Champ d'application professionnel*
- b. *Champ d'application territorial*

III. Contrat de travail - Essai

- a. *Contrat de travail*
- b. *CDD*
- c. *Période d'essai*
- i. Durée de la période d'essai
- ii. Préavis de rupture pendant l'essai

IV. Classification

- a. *Filières*
- b. *Critères de classification*
- c. *Grille de classification*

V. Salaires et indemnités

- a. *Salaires minima*
- i. Salaire minimum conventionnel (SMC) des emplois de coefficient \leq 132
- ii. Salaire minimum conventionnel (SMC) des emplois de coefficient $>$ 132
- iii. Valeur du point
- iv. Rémunération effective
- b. *Prime d'ancienneté*
- c. *Treizième mois*
- d. *Indemnité de salissure*
- e. *Indemnité de panier de jour (casse-croûte)*
- f. *Indemnité de panier de nuit*
- g. *Indemnité de transport*
- h. *Rémunération du travail exceptionnel de nuit*
- i. *Rémunération du travail du dimanche*
- j. *Travaux pénibles et dangereux*
- k. *Remplacement temporaire- Affectation temporaire*
- l. *Gratification médaille d'honneur du travail*

VI. Temps de travail, repos et congés

- a. *Temps de travail*
- i. Heures supplémentaires
- ii. Astreintes
- iii. Temps partiel
- iv. Travail de nuit
- b. *Repos et jours fériés*
- i. Repos
- ii. Jours fériés
- c. *Congés*
- i. Congés payés
- ii. Autres congés

VII. Déplacements professionnels

VIII. Formation professionnelle

- a. *Opérateur de Compétences (OPCO)*
- b. *L'entretien professionnel*
- c. *Le passeport formation*
- d. *Le bilan de compétences*
- e. *Le compte personnel de formation (CPF) (ex DIF)*
- f. *Les contrats de professionnalisation*
- i. Durée du contrat de professionnalisation
- ii. Rémunération des salariés sous contrat de professionnalisation:
- iii. Fonction tutorale
- g. *L'apprentissage*
- h. *Contribution financière conventionnelle*
- i. *Mise en oeuvre de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)*
- i. Les bénéficiaires et les objectifs de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)
- ii. Durée de la Pro-A
- iii. Le tutorat

IX. Maladie, accident du travail, maternité

- a. *Maladie et accident*
- i. Garantie d'emploi
- ii. Indemnisation
- b. *Maternité*

X. Retraite complémentaire et prévoyance

- a. *Retraite complémentaire*
- b. *Régime de prévoyance*
- i. Assurance décès - invalidité
- ii. Régime de prévoyance relatif à l'Inaptitude à la conduite
- iii. Cotisations
- iv. Maintien des garanties après rupture du contrat de travail : la portabilité

v. garantie ALDAVC/Cancer pour le personnel des entreprises routiers de voyageurs

XI. Rupture du contrat

a. Préavis de démission ou de licenciement

- i. Durée du préavis de démission ou de licenciement
- ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi

b. Indemnité de licenciement

c. Retraite

- i. Préavis
- ii. Départ volontaire à la retraite
- iii. Mise à la retraite par l'employeur

XII. Conditions de reprise des personnels non cadres par les employeurs en cas de changement de titulaire d'un marché public

a. Personnels concernés

- i. Salariés affectés au marché transféré
- ii. Salariés affectés partiellement au marché transféré
- iii. Allotissement du marché public initial

b. Organisation et modalités de transfert des contrats de travail

- i. Information sur l'attribution du marché
- ii. Modalités de transfert des contrats de travail

Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées, pour les accords non étendus, le ou les organisations patronales signataires à la suite du terme « signataire ».

En application de l'article L2261-23-1 du Code du travail, pour les entreprises de moins de 50 salariés, les accords ou avenants ne nécessitent pas la mise en place d'un accord type proposé par la Branche ni d'adaptation spécifique pour sa mise en œuvre. Chaque accord ou avenant s'applique quel que soit l'effectif. En cas contraire, précisions seront indiquées.

Les partenaires sociaux (avenant n° 62 du 16 avril 2019 étendu par l'arrêté du 5 février 2021, JORF du 11 février 2021, effet à compter du 11 février 2021, quel que soit l'effectif) **mettent à jour à droit constant** les dispositions de cette CCN dont les modifications se substituent intégralement aux dispositions des textes actualisés.

Pour un meilleur confort de lecture, les dispositions concernées seront mentionnées avec la mention : « art... de la CCN révisée à droit constant non étendue »

I. Signataires

a. Organisations patronales

Syndicat national des entrepreneurs de la filière déchet (SNEFID), lettre d'adhésion du 19 novembre 2021 à cette CCN des Activités du Déchets (CCNAD) IDCC 2149.

Syndicat national des activités du déchet (SNAD)

Signataires de la révision à droit constant de cette CCN (avenant n° 62 du 16 avril 2019 étendu par l'arrêté du 5 février 2021, JORF du 11 février 2021, effet à compter du 11 février 2021, quel que soit l'effectif) :

- Le Syndicat National des Activités du Déchet (S.N.A.D.)
- Le Syndicat National des entrepreneurs de la filière Déchet (SNEFID)

b. Syndicats de salariés

Signataires de la révision à droit constant de cette CCN (avenant n° 62 du 16 avril 2019 étendu par l'arrêté du 5 février 2021, JORF du 11 février 2021, effet à compter du 11 février 2021, quel que soit l'effectif) :

- La Fédération Nationale des Syndicats de Transports (C.G.T.),
- La Fédération Nationale des Transports de l'Équipement (F.G.T.E.-C.F.D.T.),
- La Fédération Nationale Force Ouvrière des Transports (C.G.T.- F.O.),
- La Fédération des Syndicats Chrétiens des Transports (C.F.T.C.),
- Syndicat National des Activités du Transport et du Transit (C.F.E.- C.G.C.).

II. Champ d'application

a. Champ d'application professionnel

La Convention collective règle les rapports et conditions de travail entre employeurs et salariés dans les entreprises exerçant une ou plusieurs des "activités du déchet et de la propreté urbaine" ainsi définies :

- Tous types de collecte, d'enlèvement et d'acheminement de déchets (déchets ménagers et assimilés, déchets industriels banals ou spéciaux, déchets des activités de soins, déchets ménagers spéciaux, boues ...) ;
- Toutes opérations de tri, de regroupement des déchets (exploitation de déchetteries, d'unités de tri en vue de valorisation, de transferts, de centres de regroupement...) ;
- Toutes opérations pratiquées sur les déchets en vue de leur valorisation, de leur traitement ou de leur élimination (exploitation d'unités de broyage, de compostage, de traitement biologique, d'incinération, de stabilisation, de décharge, de stockage...);
- Tous services de nettoyage de voirie, d'infrastructures urbaines, de places, d'espaces verts, de sites naturels, de curage (par aspiration, balayage, lavage, salage, sablage et déneigement ...).

Ces activités sont référencées pour l'essentiel sous les codes NAF

(nomenclature d'activités françaises) suivants : 90.0 A, 90.0 B et 90.0 C. **Sont exclues notamment** les classes 37.1.Z et 37.2.Z.

Les entreprises exerçant à titre principal les activités de traitement et d'élimination des déchets industriels spéciaux référencées à la classe 90.0 C :

- si elles appliquent, au 11 mai 2000, la convention collective nationale des industries chimiques, peuvent continuer à l'appliquer ;
- si elles créent ou développent ces activités après le 11 mai 2000, doivent choisir, après information du comité d'entreprise ou à défaut, des délégués du personnel, d'appliquer soit la convention collective nationale des industries chimiques, soit la présente convention. Ce choix s'effectue par voie d'accord collectif ou, à défaut, après avis des représentants du personnel.

En ce qui concerne les activités d'incinération, les dispositions de l'accord du 4 novembre 1985 conclues entre le syndicat national des activités du déchet (anciennement dénommé TACAP) et la fédération nationale de la gestion des équipements, de l'énergie et de l'environnement (anciennement dénommée SNEC) s'appliquent.

Avenant du 25 mars 2004 étendu précisant les champs d'application respectifs de la convention collective nationale des activités du déchet et de la convention collective nationale de l'assainissement et de la maintenance industrielle:

- les entreprises exerçant à titre principal une activité de collecte ou d'acheminement de déchets industriels liquides ou une activité de curage des égouts ou une activité de nettoyage industriel et pétrolier, à l'exclusion du nettoyage ménager, qui, à la date de signature du protocole du 25 mars 2004, appliquent une des deux conventions, la CCNAD ou la CNAMI, continuent à appliquer cette même convention ;
- les entreprises exerçant à titre principal une activité visée ci-dessus qui ont été créées, se créeront ou développeront ladite activité après la date de signature du protocole du 25 mars 2004, appliqueront la convention collective nationale de l'assainissement et de la maintenance industrielle.

Cette CCN révisée à droit constant (article 1-1 de la CCN révisée à droit constant étendue) concerne les entreprises exerçant une ou plusieurs des activités du déchet et de la propreté urbaine ainsi définies :

- tous types de collecte, d'enlèvement et d'acheminement de déchets de toutes natures (déchets ménagers et assimilés, déchets industriels banals ou spéciaux, déchets des activités de soins, déchets ménagers spéciaux, boues, ...) ;
- toutes opérations de tri, de regroupement des déchets visés ci-dessus, (exploitation de déchetteries, d'unités de tri en vue de valorisation, de transferts, de centres de regroupement, ...) ;
- toutes opérations pratiquées sur les déchets visés ci-dessus en vue de leur valorisation, de leur traitement, ou de leur élimination (exploitation d'unités de broyage, de compostage, de traitement biologique, d'incinération, de stabilisation, de décharge, de stockage, ...) ;
- tous services de nettoyage de voirie, d'infrastructures urbaines, de places, d'espaces verts, de sites naturels, et de curage des fosses et des égouts (par aspiration, balayage, lavage, salage, sablage, déneigement, ...) ;

Ces activités sont référencées entre autres dans la Nomenclature d'Activités Françaises (NAF), et pour l'essentiel dans les classes 90.0A, 90.0B, et 90.0C. Sont exclues notamment les classes 37.1. Z et 37.2. Z.

Cas particuliers :

- Les activités de traitement et d'élimination des déchets industriels spéciaux référencées à la classe 90.0C, sont aussi pour partie, dans le champ d'application de la CCN des industries chimiques, les entreprises exerçant ces activités à titre principal et qui appliquent au 16 avril 2019, ladite convention, peuvent continuer à l'appliquer. Les entreprises exerçant à titre principal ces activités qui se créent ou développent ces dites activités après le 16 avril 2019, devront choisir, après information du CSE, d'appliquer soit la CCN des industries chimiques, soit la présente convention. Ce choix s'effectuera par voie d'accord collectif ou, à défaut après avis des représentants du personnel.

Lorsque ces entreprises appartiennent ou viennent à appartenir majoritairement à une ou plusieurs autres entreprises dont l'activité entre dans le champ d'application de la présente convention, celle-ci sera alors obligatoirement applicable.

- Les activités d'incinération : les dispositions de l'accord du 4 novembre 1985 conclues entre le Syndicat national des activités du déchet (anciennement dénommé TACAP) et la Fédération nationale de la gestion des équipements, de l'énergie et de l'environnement (anciennement dénommé SNEC) s'appliquent.
- Les entreprises mixtes (celles exerçant des activités multiples), sont assujetties aux dispositions de la présente convention lorsque, par leur activité principale, elles relèvent en tout ou partie des activités énumérées ci-dessus.

b. Champ d'application territorial

Depuis le 1^{er} janvier 2014 (avenant n° 46 du 10 juillet 2013 étendu par arrêté