

Communiqué de presse

Lidl Suisse et ses partenaires sociaux prolongent la CCT

L'essentiel en bref :

- La CCT Lidl sera **prolongée de trois ans** à compter du 01/03/2025 ; elle est en vigueur depuis 2011 déjà
- Lidl Suisse est le **seul discounter** du commerce de détail suisse **disposant d'une convention collective de travail**
- **Augmentations de salaire** allant jusqu'à 6,65 pour cent pour les personnes en formation
- **Salaires minimaux garantis par convention collective les plus élevés** du commerce de détail suisse

Weinfelden, le 21 octobre 2024 Lidl Suisse et ses partenaires sociaux, la Société suisse des employés de commerce et Syna, renouvellent la convention collective de travail (CCT) en vigueur depuis mars 2011. Les apprentis en particulier profiteront des adaptations. La représentation des travailleurs est satisfaite des résultats des négociations.

Pas d'arbitraire, mais des conditions de travail justes et sûres. Lidl Suisse en fait son cheval de bataille et a donc précisé ses conditions de travail dans une convention collective depuis 2011. Celle-ci est le résultat de nombreuses années de collaboration avec le syndicat Syna et la Société suisse des employés de commerce. Les collaboratrices et collaborateurs de Lidl Suisse bénéficient de conditions de travail qui, dans de nombreux domaines, vont bien au-delà du droit suisse. La CCT est désormais étendue et prolongée de trois ans.

Des salaires plus élevés pour les jeunes talents

Les apprentis recevront désormais les salaires suivants : de 1100 francs en première année d'apprentissage à 1900 francs en quatrième année d'apprentissage. Les salaires augmentent donc jusqu'à 6,65 %. Les apprentis de Lidl Suisse bénéficient de nombreux autres avantages, notamment d'un abonnement général gratuit, d'un abonnement de téléphonie mobile gratuit, de temps d'apprentissage rémunéré et de 6 semaines de vacances.

Lidl emploie 100 apprentis dans toute la Suisse. Le taux de reprise des apprentis après la réussite de leur apprentissage est supérieur à 75 %. En 2024, 98 % de toutes les personnes en formation ont terminé leur apprentissage avec succès. Lidl Suisse recherche activement davantage d'apprentis et dispose encore de 79 places d'apprentissage ouvertes pour le début de l'apprentissage en 2025.

Stefan Andexer, Chief Human Resources Officer chez Lidl Suisse, donne un aperçu : « Des prix avantageux en rayon ne sont pas en contradiction avec de bonnes conditions de travail. Au contraire : chez nous, ils vont de pair. Nous le prouvons une fois de plus avec la prolongation de notre CCT.

**société des employés
de commerce**

ensemble, façonnons l'avenir.



Et : alors que les augmentations de salaire des apprentis sont déjà en cours de définition, nos négociations salariales auront lieu en février et mars 2025, comme chaque année. À cette occasion, les éventuelles augmentations de salaire pour tous les autres salariés seront déterminées et communiquées. Il y aura donc bientôt à nouveau des nouvelles intéressantes. »

Lernenden Löhne per 01.03.2025

	Löhne 2024	Differenz (CHF)	Löhne ab 01.03.25
1. Lehrjahr	1'050.-	+ 50.-	1'100.-
2. Lehrjahr	1'250.-	+ 50.-	1'300.-
3. Lehrjahr	1'500.-	+ 100.-	1'600.-
4. Lehrjahr	1'850.-	+ 50.-	1'900.-

Pascal Lamprecht, spécialiste en matière de partenariat social pour la Société suisse des employés de commerce, salue la décision du détaillant de prolonger la CCT et d'y inclure d'autres adaptations : « Nous sommes satisfaits du résultat des négociations et du fait que Lidl Suisse a non seulement prolongé la CCT, mais l'a également améliorée dans certains domaines. »

Cornelia Bickert, responsable de branche du syndicat Syna, ajoute :

« Après des négociations constructives, nous avons pu parvenir, en collaboration avec Lidl Suisse, à une meilleure planification en matière de conciliation entre vie privée et vie professionnelle. En stipulant la publication des plans de travail hebdomadaires trois semaines à l'avance et grâce à une amélioration en termes de demandes de congé des collaboratrices et collaborateurs travaillant à temps partiel, la nouvelle CCT donne un signal important. »

La CCT Lidl garantit également :

- 4 semaines de congé paternité (avec poursuite du versement du salaire à 100 %)
- 18 semaines de congé maternité (avec poursuite du versement du salaire à 100 %)
- 5 à 7 semaines de congé
- Pas de déduction de coordination (le salaire est assuré LPP dès le premier franc)
- Temps de travail hebdomadaire de 41 heures
- Salaires minimaux garantis par CCT les plus élevés de la branche

Contact Lidl Suisse :

Service de presse
Dunantstrasse 15
8570 Weinfelden
Tél. : +41 (0)71 627 82 00
E-mail : media@lidl.ch

À propos de Lidl Suisse

L'assortiment sélectionné de Lidl Suisse se distingue par sa qualité, sa fraîcheur et sa suissitude. L'efficacité est la caractéristique majeure du monde de Lidl. Ceci garantit un rapport qualité-prix optimal et crée le fondement d'une durabilité vécue à la portée de tous.

Lidl Suisse exploite deux centrales de distribution de marchandises, l'une à Weinfelden (TG) et l'autre à Sévaz (FR). Ces deux centrales approvisionnent les plus de 180 magasins dans toute la Suisse, d'autres magasins seront ouverts dans les prochaines années. L'entreprise emploie environ 4500 collaboratrices et collaborateurs.

Contact Syna - Le syndicat :

Cornelia Bickert, responsable de branche Syna,
41 (0)44 279 71 09, cornelia.bickert@syna.ch,

À propos de Syna - Le syndicat

Syna est le premier syndicat interprofessionnel de Suisse et défend les droits des employés de tous les secteurs professionnels. Dans nos CCT, dans lesquelles nous nous engageons en faveur de conditions de travail équitables et d'un monde du travail où les personnes sont au centre des préoccupations, nous représentons environ 60 000 membres et plus d'un million d'employés de nombreuses branches. Nous favorisons la solidarité et la sécurité pour créer une force qui bénéficie à tous les employés. En savoir plus sur : syna.ch

Contact Société suisse des employés de commerce :

Pascal Lamprecht, responsable du partenariat social,
41 44 283 45 76, pascal.lamprecht@kfmv.ch

Société suisse des employés de commerce (SEC Suisse)

La Société suisse des employés de commerce est le centre de compétences en matière de travail et de formation dans le domaine du commerce et de la gestion d'entreprise ainsi que dans le commerce de détail. Dans toute la Suisse, elle représente environ 700 000 employé-e-s issu-e-s du secteur bancaire et des assurances, du commerce de détail, de l'artisanat, de l'industrie, de la construction en bois, du trafic aérien et de la location de services dans près de 40 conventions collectives de travail régionales et nationales et s'engage pour renforcer leur employabilité. En savoir plus sur : secsuisse.ch.