

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES
INDUSTRIES DE LA MAROQUINERIE, ARTICLES DE
VOYAGE, CHASSE-SELLERIE, GAINERIE,
BRACELETS EN CUIR DU 9 SEPTEMBRE 2005.
ETENDUE PAR ARRÊTÉ DU 12 JUIN 2006 JORF 23

IDCC 2528

Brochure 3157

TEXTE INTÉGRAL

26/05/2025



NetLEGIS - 26, rue de Londres 75009 PARIS / SAS au capital de 75 520 € / RCS Paris B 532 792 439 - www.legisocial.fr



Agrément
Legifrance

The image consists of a continuous, overlapping pattern of the word "APERÇU" in a light gray, sans-serif font. The text is oriented vertically and horizontally, creating a dense, textured appearance across the entire page. The pattern is composed of many smaller, semi-transparent instances of the word, giving it a subtle, watermark-like quality.

Sommaire

The image consists of a continuous, overlapping pattern of the word "APERÇU" in a light gray, sans-serif font. The text is oriented vertically and horizontally, creating a dense, textured appearance across the entire page. The pattern is composed of many smaller, semi-transparent instances of the word, giving it a subtle, watermark-like quality.

Dispositions générales

Champ d'application	1
Travailleurs à domicile	1
Droit syndical	1
Autorisations d'absence	2
Délégués du personnel	2
Délégué unique	2
Assistance d'un représentant syndical	3
Entreprises de moins de 10 personnes	3
Comité d'entreprise	3
Election des institutions représentatives du personnel	3
Activités sociales et culturelles	3

Contrat de travail

Embauchage	3
Changement de résidence	3
Absences	3
Bulletin de paie	4
Maternité	4
Garantie de ressources en cas de chômage partiel	4
Résiliation du contrat de travail - Délai-congé	4
Licenciement de caractère économique	4
Certificat de travail	4
Organisation - Durée du temps de travail et rémunération du temps de travail - Modulation	4
Congés payés	4
Congés exceptionnels pour événements de famille	5
Prévoyance - Régime de retraite complémentaire	5
Classifications	5
Salaires	6
Salaire minimum	6
Main-d'œuvre jeune	6

Apprentissage et formation professionnelle

Formation professionnelle	6
Apprentissage	6

Hygiène - Sécurité - Conditions de travail

Conciliation et interprétation

Dépôt et date d'application	7
Extension	7

Textes Attachés

Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005	7
---	---

Chapitre Ier : Ouvriers	7
Article 1er Paiement au mois du salaire	7
Article 2	7
Période d'essai	7
Article 3 Contrat à durée indéterminée	7
Article 4 (1) Engagement	7
Indemnisation des jours fériés	8
Article 5 Jours fériés ordinaires	8
Article 6 1er Mai	8
Article 7 Travaux effectués exceptionnellement un dimanche ou un jour férié ou la nuit	8
Article 8 Travail par équipes successives	8
Article 9 Travail aux pièces	8
Indemnités en cas d'arrêt de travail occasionné par une maladie ou un accident - Prévoyance	8
Article 10	8
Article 11	8
Article 12	8
Article 13	8
Article 14	8
Article 15	8
Maternité	8
Article 16	8
Rupture du contrat de travail	9
Article 17 Préavis	9
Indemnités de licenciement	9
Article 18	9
Article 19 Licenciement pour motif personnel	9
Article 20 Licenciement pour motif économique	9
Licenciement pour motif économique	9
Article 21	9
Article 22	9
Indemnité de départ - Mise à la retraite	9
Article 23	9
Article 24	9
Article 25	9

Chapitre II : Employés - Techniciens - Agents de maîtrise (ETAM)	9
--	---

Article 1er Bénéficiaires.	9
Article 2 (1)	9
Engagement.	9
Article 3 Mutation.	10
Article 4 Période d'essai.	10
Article 5 Remplacement.	10
Article 6	10
Maladie ou accidents.	10
Article 7 Prévoyance - Paiement du salaire pendant la maladie ou l'accident	10
Article 8 Maternité.	10
Article 9 Période militaire.	10
Article 10 Durée du travail.	10
Article 11 Classifications et salaire.	10
Article 12 Préavis.	10
Article 13 Indemnités de licenciement pour motif personnel.	11
Article 14 Indemnités de licenciement pour motif économique.	11
Article 15 Indemnité de départ - Mise à la retraite.	11
Article 16 Changement de résidence.	11
Article 17 Rapatriement et déménagement.	11
Article 18 Remboursement des frais.	11
Chapitre III : Ingénieurs et cadres	11
Article 1er Champ d'application.	11
Article 2 Définition des ingénieurs et cadres.	11
Article 3 Engagement.	12
Article 4 Période d'essai.	12
Article 5 Modification du contrat.	12
Article 6 Remplacement.	12
Article 7 Promotion.	12
Article 8 Maladie ou accidents.	12
Article 9 Prévoyance - Paiement du salaire pendant la maladie ou l'accident.	12
Article 10 Maternité.	13
Article 11 Périodes militaires.	13
Article 12 Durée du travail.	13
Article 13 Déplacements.	13
Article 14 Préavis.	13
Article 15 Indemnités de licenciement pour motif personnel.	13
Article 16 Licenciement pour motif économique.	13
Article 17 Indemnité de départ - Mise à la retraite.	13
Article 18 Changement de résidence.	13
Article 19 Rapatriement et déménagement.	14
Article 20 Prévoyance et retraite.	14
Accord du 9 septembre 2005 relatif aux classifications des salariés	14
Chapitre Ier	14
Préambule	14
Chapitre II : Présentation des classifications	14
Article 1er Critères de classification.	14
Article 2 Niveaux de classification.	14
Article 3 Prise en compte de la polyvalence.	15
Article 4 Prise en compte d'autres critères complémentaires.	15
Article 5 Insertion des personnes sans qualification.	15
Article 6 Promotion interne.	15
Chapitre III : Dispositions générales	15
Article 1er Révision.	15
Article 2 Evolutions technologiques fondamentales.	15
Article 3 Dénonciation.	15
Article 4 Dépôt-extension.	15
Chapitre IV : Structure et description des classifications	15
Classification des employés.	15
Classification des ouvriers.	16
Classification des techniciens et agents de maîtrise.	17
Classification des cadres.	18
Avenant n° 1 du 8 novembre 2005 relatif au champ d'application de l'accord sur les classifications du 9 septembre 2005	19
Champ d'application	19
Dépôt - Extension	20
Accord du 15 décembre 2005 relatif à la formation professionnelle continue	20
Champ d'application	20
Préambule	20
Objectifs et priorités	20
Organisme collecteur	21
Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation (CPNEF)	21
Observatoire des métiers et des qualifications	21
Entretien professionnel	21
Passeport formation	21
Bilan de compétences	21
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	21
Le plan de formation	22

Droit individuel à la formation (DIF)	22
Période de professionnalisation	23
Le contrat de professionnalisation	23
Tutorat	23
Apprentissage	24
Application de l'accord	24
Lexique Formation professionnelle	24
Annexe Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation Industries de la maroquinerie	24
Accord du 12 mai 2006 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis (CFA)	24
Accord du 12 mai 2006 relatif au chômage partiel dans le cadre des industries de la maroquinerie	25
Champ d'application	25
Accord du 11 mai 2010 relatif à l'affectation de fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis	25
Dénonciation par lettre du 8 avril 2011 par la fédération française de la maroquinerie des accords relatifs à la formation professionnelle	26
Dénonciation par lettre du 8 avril 2011 par la fédération française de la maroquinerie des accords relatifs à la formation professionnelle	26
Accord du 7 avril 2015 relatif aux frais de santé	26
Préambule	26
Objet	26
Accord du 7 mars 2017 relatif à l'affectation des fonds de professionnalisation aux CFA	28
Avenant du 1er septembre 2017 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI)	28
Accord du 12 décembre 2018 relatif à la prévoyance	29
Préambule	29
Accord du 26 mars 2019 relatif à la désignation de l'OPCO interindustriel (OPCO 2I)	30
Préambule	30
Avenant du 14 octobre 2019 à l'accord du 7 avril 2015 relatif aux frais de santé	31
Préambule	31
Annexe	31
Accord du 16 décembre 2019 relatif au fonctionnement de la CPPNI	31
Préambule	32
Avenant du 19 décembre 2019 relatif au régime professionnel de santé	33
Préambule	33
Accord du 27 mai 2020 relatif à l'entretien professionnel	34
Préambule	35
Accord du 27 mai 2020 relatif à la mise en oeuvre du dispositif Pro-A	36
Préambule	36
Annexes	38
Avenant n° 3 du 14 octobre 2020 à l'accord du 19 septembre 2017 relatif au don de jours de repos	40
Préambule	40
Dépôt et publicité de l'accord	40
Accord du 28 octobre 2020 relatif au dispositif spécifique d'activité partielle en cas de réduction d'activité durable	40
Préambule	40
Avenant du 22 mars 2021 relatif à l'annexe spécifique au champ d'activité	42
Préambule	42
Annexe Accord du 30 juin 2021 relatif à la suspension du contrat de travail, maladie, accident, maternité	44
Préambule	45
Accord du 6 décembre 2021 relatif à l'épargne salariale	47
Préambule	47
Annexes	49
Plateforme de téléprocédure	49
Annexe 1	49
Annexe 2	51
Annexe 3	54
Annexe spécifique n° 3 du 9 juin 2022 relatif au renouvellement de la période d'essai et aux jours fériés	56
Préambule	56
Avenant n° 1 du 18 juillet 2022 à l'accord du 28 octobre 2020 relatif au dispositif spécifique d'activité partielle en cas de réduction d'activité durable	58
Préambule	58
Avenant du 18 juillet 2022 à l'accord collectif du 14 octobre 2020 relatif à la mise en oeuvre de mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle	59
Préambule	59
Annexes	61
Avenant n° 1 du 16 novembre 2022 à l'accord du 6 décembre 2021 relatif à l'épargne salariale	62
Préambule	62
Avenant du 16 novembre 2022 à l'accord du 27 mai 2020 relatif à la mise en oeuvre du dispositif Pro-A	62
Préambule	62
Annexe	63
Annexe spécifique n° 4 du 29 mars 2023 relative aux catégories professionnelles, classifications et rémunération des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise, ingénieurs et cadres	64
Préambule	64
Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 1 au secteur cordonnerie multiservice	71
Préambule	72
Annexes	74
Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 2 au secteur cordonnerie multiservice	75
Préambule	75
Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 3 au secteur cordonnerie multiservice	79
Préambule	79
Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 4 au secteur cordonnerie multiservice artisanal (développement du dialogue social)	80

Préambule	89
Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	90
Préambule	91
1. Champ d'application	92
2. Objet de l'accord : égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	92
3. Situation de l'emploi au sein des entreprises de la branche	92
4. Rappels des domaines d'action en matière d'égalité professionnelle et mesures d'actions proposées en vue de l'élaboration des accords collectifs et des plans d'action	93
5. Mesures spécifiques en faveur de la parentalité	94
6. Mesures contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail	95
7. Durée, dépôt et extension, dénonciation, révision	95
Accord du 18 décembre 2024 relatif aux catégories objectives en matière de protection sociale complémentaire	95
Préambule	95
Avenant n° 1 du 18 décembre 2024 à l'accord du 12 décembre 2018 relatif à la prévoyance	96
Préambule	96
Textes Salaires	98
Protocole d'accord du 9 septembre 2005 relatif aux salaires	98
Avenant n° 1 du 8 novembre 2005 relatif aux salaires	98
Accord du 27 septembre 2006 relatif aux salaires	99
Salaires minima au 1er octobre 2006	99
Accord du 1er octobre 2009 relatif aux salaires minima	99
Accord du 6 janvier 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011	100
Accord du 17 décembre 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2013	101
Accord du 12 février 2015 relatif aux salaires minima au 1er février 2015	102
Accord du 28 janvier 2016 relatif aux salaires minima au 1er février 2016	103
Accord du 26 janvier 2017 relatif aux salaires minima au 1er février 2017	104
Accord du 29 janvier 2018 relatif aux salaires minima pour l'année 2018	105
Champ d'application	105
Grille pour les industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir	105
Grille pour la ganterie de peau	105
Égalité professionnelle	105
Validité	106
Dénonciation	106
Dépôt extension	106
Accord du 11 février 2019 relatif aux salaires minima au 1er février 2019	106
Champ d'application	106
Grille pour les industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelet en cuir	106
Grille pour la ganterie de peau	106
Égalité professionnelle	107
Validité	107
Dénonciation	107
Dépôt. - Extension	107
Accord du 29 janvier 2020 relatif aux salaires minima pour l'année 2020	107
Avenant n° 70 du 25 janvier 2021 relatif aux salaires minima et la valeur du point au 1er janvier 2021	108
Accord du 3 février 2021 relatif aux salaires minima pour l'année 2021	109
Champ d'application	109
Égalité professionnelle	110
Validité	110
Dénonciation	110
Dépôt extension	110
Accord du 17 janvier 2022 relatif aux salaires minima pour l'année 2022	110
Accord du 18 juillet 2022 relatif aux salaires minima	111
Champ d'application	112
Égalité professionnelle	112
Validité	113
Dépôt extension	113
Accord du 26 septembre 2022 relatif aux salaires minima	113
Champ d'application	113
Égalité professionnelle	114
Validité	114
Dépôt extension	114
Accord du 1er février 2023 relatif aux salaires minima	114
Accord du 31 mai 2023 relatif aux salaires minima	115
Champ d'application	116
Égalité professionnelle	116
Validité	116
Dénonciation	117
Dépôt.?Extension	117
Accord du 5 février 2024 relatif aux salaires minima	117
1. Pour le secteur des industries de la maroquinerie, ganterie de peau de la branche maroquinerie	117
2. Pour le secteur des cuirs et peaux de la branche maroquinerie	118
3. Pour le secteur de la cordonnerie multiservice de la branche maroquinerie	118
4. Égalité professionnelle	118
5. Validité	118
6. Dénonciation	118

7. Dépôt extension	118
accord du 25 avril 2007 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux CFA dans les industries de la maroquinerie	119
Accord professionnel du 16 octobre 2007 relatif aux salaires minima	119
Accord du 11 juillet 2008 relatif aux salaires minima	120
Accord du 8 décembre 2009 relatif à l'emploi des seniors	121
I. - <i>Préambule</i>	121
II. - <i>Champ d'application</i>	121
III. - <i>Actions en faveur des seniors</i>	122
IV. - <i>Modalités de suivi et indicateurs des objectifs de ces actions</i>	122
V. - <i>Durée de l'accord</i>	123
Textes Attachés	123
Accord du 7 octobre 2010 relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	123
<i>Préambule</i>	123
Textes Attachés	124
Accord du 22 décembre 2011 relatif à la formation professionnelle continue	124
<i>Annexes</i>	128
Textes Attachés	128
Accord du 25 avril 2012 relatif à l'affectation des fonds de professionnalisation	128
Accord du 18 avril 2013 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis	129
Accord du 7 avril 2015 relatif à l'affectation des fonds de professionnalisation aux CFA	129
Avenant du 14 septembre 2015 à l'accord du 22 décembre 2011 relatif à la formation professionnelle continue	130
Annexe	131
Accord du 17 janvier 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2012	131
Accord du 25 juin 2012 relatif au forfait en jours	132
Textes parus au JORF	JO-1
Nouveautés	NV-1
Accord du 27 février 2019 portant création de l'opérateur de compétences des entreprises de proximité	NV-1
Accord participation dérogatoire (10 février 2025)	NV-10
Accord salaires janvier 2025 cordonnerie multiservice (2 avril 2025)	NV-11
Accord salaires novembre 2024 cuirs et peaux (2 avril 2025)	NV-12
Accord salaires janvier 2025 branche maroquinerie (2 avril 2025)	NV-13
Liste des sigles	SIG-1
Liste thématique	THEM-1
Liste chronologique	CHRO-1
Index alphabétique	ALPHA-1

The image consists of a continuous, overlapping pattern of the word "APERÇU" in a light gray, sans-serif font. The text is oriented vertically and horizontally, creating a dense, textured appearance across the entire page. The pattern is composed of many smaller, semi-transparent instances of the word, giving it a subtle, watermark-like quality.

Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.

Signataires	
Organisations patronales	FFM.
Organisations de salariés	CFDT ; CFTC ; CGC ; CGT ; CGT-FO.

En vigueur étendu

La présente convention collective est composée d'un corps de texte dit 'Dispositions générales'.

Des annexes définissent les clauses et conditions particulières d'application aux catégories ou sujets spécifiques traités. Ces annexes ont la même forme que les dispositions générales. Leurs règles d'application, de validité et de dénonciation peuvent leur être propres.

Toute modification contractuelle à ces annexes fait l'objet d'un avenant qui conserve les mêmes caractéristiques que les annexes précitées.

Des accords peuvent compléter la convention collective.

Dispositions générales

Champ d'application

Article 1er

En vigueur étendu

En respect de l'article L. 122-45 du code du travail, la présente convention collective nationale règle en France, y compris dans les DOM, les rapports de travail entre les employeurs et les travailleurs de toutes catégories (y compris le cas échéant le personnel permanent rémunéré des organisations syndicales patronales) des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir normalement visées par la nomenclature de l'INSEE sous le numéro : 192-Z et suivants (à l'exclusion des courroies en cuir, articles divers en cuir à usage technique, semelles et talons en cuir pour chaussures) ainsi que les autres activités citées ci-dessous en dehors de toute nomenclature.

Des fabrications visées sous ces rubriques sont notamment comprises les fabrications suivantes :

- articles de bureau ;
- articles de chasse et pêche ;
- articles pour chiens et chats ;
- articles de sellerie-bourrellerie ;
- articles de sellerie automobile/ marine ;
- attaché-case, pilote-case ;
- baudriers, équipements militaires, ceintures en cuir ;
- boîtes et coffrets en cuir et autres objets habillés de cuir ;
- bracelets pour montres ;
- cartables, sacs d'écolier ;
- étuis chéquier ;
- étuis à clefs ;
- étuis divers de petite maroquinerie ;
- étuis spécifiques jumelles, appareils de photographie ;
- malles, cantines ;
- porte-cartes (crédit, photographie, identité) ;
- portefeuilles ;
- porte-monnaie, bourses, porte-billets ;
- porte-habits ;
- sacs dames/ fillettes ;
- sacs hommes ;
- sacs de sport ;
- sacs de voyage ;
- sacs spécifiques photo, audiovisuel ;
- sacoches pour cycles et motocycles ;
- serviettes, porte-documents,
- trousse de toilette ;
- trousse de petite maroquinerie (maquillage, manucure, couture) ;
- trousse d'écolier ;

- valises ;
- vanity-case...

Cette liste est non exhaustive.

Par arrêté ministériel du 28 avril 2017, pris en application de l'article L. 2261-32 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective nationale de la ganterie de peau (IDCC 354) a fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528), désignée comme branche de rattachement.

Par arrêté ministériel du 23 janvier 2019, pris en application de l'article L. 2261-32 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective nationale de l'industrie des cuirs et peaux (IDCC 207) et le champ d'application de la convention collective nationale de la cordonnerie multiservice (IDCC 1561) ont fusionnés avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528), désignée comme branche de rattachement.

Dans un délai maximal de 5 ans à compter de l'entrée en vigueur de la fusion des champs, les stipulations des conventions collectives concernées peuvent être maintenues, dans l'attente de la conclusion d'un accord remplaçant par des stipulations communes les stipulations régissant des situations équivalentes dans chacune des conventions. A défaut d'accord au terme de ce délai, les stipulations de la convention rattachée cessent de s'appliquer, à l'exception de celles régissant des situations spécifiques (Conseil constitutionnel, décision n° 2019-816 QPC du 29 novembre 2019).

Travailleurs à domicile

Article 2

En vigueur étendu

Toutes les dispositions de la présente convention s'appliquent aux travailleurs à domicile, dans les conditions fixées par un avenant.

Dispositions générales

Article 3

En vigueur étendu

Des annexes fixent les conditions particulières applicables aux ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise et cadres.

Dispositions générales

Article 4

En vigueur étendu

Les rapports entre les entreprises et leur VRP sont régis par les articles L. 751-1 et suivants du code du travail ainsi que par l'accord interprofessionnel du 3 octobre 1975 rendu applicable aux industries de la maroquinerie par l'arrêté du 5 octobre 1983.

Dispositions générales

Article 5

En vigueur étendu

En cas de contestation devant les tribunaux sur la question de savoir si l'entreprise est bien adhérente au signataire de la présente convention, l'organisation patronale s'engage à justifier de l'affiliation ou de la non-affiliation de ladite partie.

Dispositions générales

Article 6

En vigueur étendu

Durée

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée à compter de la date de signature.

Dénonciation

La convention pourra être dénoncée par l'une des parties contractantes par lettre recommandée avec accusé de réception avec un préavis minimum de 3 mois. La partie qui dénoncera la convention devra accompagner la lettre recommandée avec accusé de réception d'un projet d'accord :

- les effets de la dénonciation seront réglés conformément à la législation en vigueur ;
- les parties conviennent d'un délai de 3 mois pour engager les nouvelles

Liste thématique

Theme	Titre	Article	Page
Accident du travail	Absences (Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.)	Article 19	3
	Absences (Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.)	Article 19	3
	Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres. (Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005)		10
	Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres. (Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005)		12
	Indemnisation maladie et accident (Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 3 au secteur cordonnerie multiservice)	Article 4	80
	Maladie. Accident (Annexe Accord du 30 juin 2021 relatif à la suspension du contrat de travail, maladie, accident, maternité)	Article 5	46
	Maladie. Accident (Annexe Accord du 30 juin 2021 relatif à la suspension du contrat de travail, maladie, accident, maternité)	Article 5	46
	Absences (Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.)		
	Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres. (Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005)		
	Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres. (Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005)		
Arrêt de travail, Maladie	Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres. (Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005)		
	Indemnisation maladie et accident (Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 3 au secteur cordonnerie multiservice)		
	Maladie. Accident (Annexe Accord du 30 juin 2021 relatif à la suspension du contrat de travail, maladie, accident, maternité)		
	Maladie. Accident (Annexe Accord du 30 juin 2021 relatif à la suspension du contrat de travail, maladie, accident, maternité)		
	Retraite complémentaire et prévoyance (Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 3 au secteur cordonnerie multiservice)		
	Accord du 17 décembre 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2013 (Accord du 17 décembre 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2013)		
	Champ d'application (Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.)		
Champ d'application	Champ d'application de l'accord sur les classifications du 9 septembre 2005. (Avenant n° 1 du 8 novembre 2005 relatif au champ d'application de l'accord sur les classifications du 9 septembre 2005)		
	Chômage partiel dans le cadre des industries de la maroquinerie. (Accord du 12 mai 2006 relatif au chômage partiel dans le cadre des industries de la maroquinerie)		
	Formation professionnelle continue. (Accord du 15 décembre 2005 relatif à la formation professionnelle continue)		
	Formation professionnelle continue. (Accord du 15 décembre 2005 relatif à la formation professionnelle continue)		
Chômage			
Congés an			
Congés e			
Démission			
Frais de se			
Harcèlemen			

Liste chronologique

Date	Texte	Page
2005-09-09	Accord du 9 septembre 2005 relatif aux classifications des salariés Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005 Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.	14 7 1
	Protocole d'accord du 9 septembre 2005 relatif aux salaires	98
2005-11-08	Avenant n° 1 du 8 novembre 2005 relatif au champ d'application de l'accord sur les classifications du 9 septembre 2005	19
	Avenant n° 1 du 8 novembre 2005 relatif aux salaires	98
2005-12-15	Accord du 15 décembre 2005 relatif à la formation professionnelle continue	20
2006-05-12	Accord du 12 mai 2006 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis (CFA)	24
	Accord du 12 mai 2006 relatif au chômage partiel dans le cadre des industries de la maroquinerie	25
2006-09-27	Accord du 27 septembre 2006 relatif aux salaires	99
2007-04-25	accord du 25 avril 2007 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux CFA dans le secteur des industries de la maroquinerie	110
2007-10-16	Accord professionnel du 16 octobre 2007 relatif aux salaires minima	
2008-07-11	Accord du 11 juillet 2008 relatif aux salaires minima	
2009-10-01	Accord du 1er octobre 2009 relatif aux salaires minima	
2009-12-08	Accord du 8 décembre 2009 relatif à l'emploi des seniors	
2010-05-11	Accord du 11 mai 2010 relatif à l'affectation de fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis	
2010-10-07	Accord du 7 octobre 2010 relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	
2011-01-06	Accord du 6 janvier 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011	
2011-04-08	Dénonciation par lettre du 8 avril 2011 par la fédération française de la maroquinerie des accords relatifs à la formation professionnelle	
	Dénonciation par lettre du 8 avril 2011 par la fédération française de la maroquinerie des accords relatifs à la formation professionnelle	
2011-05-04	Arrêté du 26 avril 2011 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur du travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir	
2011-12-22	Accord du 22 décembre 2011 relatif à la formation professionnelle continue	
2012-01-17	Accord du 17 janvier 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2012	
2012-04-25	Accord du 25 avril 2012 relatif à l'affectation des fonds de professionnalisation	
2012-06-20	Arrêté du 12 juin 2012 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur du travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir	
2012-06-25	Accord du 25 juin 2012 relatif au forfait en jours	
2012-08-18	Arrêté du 7 août 2012 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur du travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir	
2012-12-17	Accord du 17 décembre 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2013	
2013-04-18	Accord du 18 avril 2013 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis	
2013-12-26	Arrêté du 20 décembre 2013 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur du travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir	
2015-02-12	Accord du 12 février 2015 relatif aux salaires minima au 1er février 2015	
2015-04-01	Accord du 7 avril 2015 relatif à l'affectation des fonds de professionnalisation aux CFA	
2015-04-0		
2015-09-1		
2015-12-3		
2016-01-2		
2016-02-2		
2016-06-1		
2017-01-2		
2017-03-0		
2017-07-2		
2017-09-0		
2018-01-2		
2018-07-0		
2018-12-1		
2019-01-3		
2019-02-1		
2019-02-2		
2019-03-2		
2019-07-3		
2019-09-2		
2019-10-0		
2019-10-0		

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES
INDUSTRIES DE LA MAROQUINERIE, ARTICLES DE
VOYAGE, CHASSE-SELLERIE, GAINERIE,
BRACELETS EN CUIR DU 9 SEPTEMBRE 2005.
ETENDUE PAR ARRÊTÉ DU 12 JUIN 2006 JORF 23

IDCC 2528

Brochure 3157

SYNTHÈSE

26/05/2025



NetLEGIS - 26, rue de Londres 75009 PARIS / SAS au capital de 75 520 € / RCS Paris B 532 792 439 - www.legisocial.fr



Agrément
Legifrance



Ministère de l'Intérieur

Direction de l'information
législative
et administrative

Remarques**I. Signataires****a. Organisations patronales****b. Syndicats de salariés****II. Champ d'application****a. Champ d'application professionnel****b. Champ d'application territorial****III. Contrat de travail - Essai****a. Contrat de travail****b. Période d'essai****i. Durée de la période d'essai****ii. Préavis de rupture pendant l'essai****c. Ancienneté****i. Dispositions générales****ii. Dispositions pour le secteur industrie des cuirs et peaux IDCC 0207****IV. Classification****a. du personnel des Industries de la Maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir (CCN 3157 ; IDCC 2528)****i. Critères classants****ii. Niveaux de classification****iii. Grille de classification****iv. Polyvalence****v. Promotion interne****b. du personnel de l'Industrie des cuirs et peaux****i. Ouvriers****ii. Employés****iii. Techniciens et agents de maîtrise (T.A.M.)****iv. Cadres****c. Classification pour les seules entreprises relevant de la CCN cordonnerie multiservice IDCC 1561, brochure 3015 rattachée à cette CCN 3157 IDCC 2528****i. Employés, ouvriers****ii. Employés, techniciens, agents de maîtrise****iii. Cadres****V. Salaires et indemnités****a. Salaires minima bruts mensuels des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelet en cuir****b. Salaires minima du personnel de la ganterie de la peau (IDCC 354, brochure 3139) puis du personnel à domicile atelier du personnel de la ganterie de la peau (IDCC 354, brochure 3139) puis de celui de la CCN cordonnerie multiservice IDCC 1561, brochure 3015****i. Salaires minima du personnel atelier du personnel de la ganterie de la peau (IDCC 354, brochure 3139)****ii. Salaires minima du personnel à domicile atelier du personnel de la ganterie de la peau (IDCC 354, brochure 3139)****iii. Salaires minima du personnel relevant de la CCN cordonnerie multiservice IDCC 1561, brochure 3015 désormais rattachée à cette CCN 3157 IDCC 2528****c. Salaires minima du personnel de l'industrie Cuir et peau issus de l'IDCC 207, brochure 3058****i. Salaires minima des ouvriers (coefficients 135 à 170 inclus)****ii. Appointements bruts minima des ETAM et cadres : valeur du point mensuel (coefficients 170)****d. Rémunération du travail de nuit, du dimanche ou d'un jour férié****i. Dispositions générales****ii. pour le personnel relevant de la CCN de la cordonnerie multiservice révisée, IDCC 1561****e. Rémunération des jeunes salariés de moins de 18 ans****f. Remplacement dans un poste de classification supérieure (E.T.A.M. et cadres)****g. Prime de panier (Ouvriers)****VI. Temps de travail, repos et congés****a. Temps de travail****i. Forfait jour****ii. Travail par équipes successives (Ouvriers)****iii. Durée du travail****iv. Heures supplémentaires****v. Dispositif d'Activité Partielle de Longue Durée (APLD) des suites de l'épidémie Covid-19****vi. Temps partiel****vii. Aménagement du temps de travail****b. Repos et jours fériés****i. Repos****ii. Jours fériés****c. Congés****i. Congés payés****ii. Autres congés****VII. Déplacements professionnels (E.T.A.M. et cadres)****a. Changement de résidence****b. Rapatriement et déménagement****i. E.T.A.M.****ii. Cadres****c. Déplacements (Cadres)****VIII. Formation professionnelle****a. Opérateur de Compétences (OPCO)****b. L'entretien professionnel**

c. Le passeport orientation et formation

d. Le bilan de compétences

e. La validation des acquis de l'expérience (VAE)

f. Le compte personnel de formation (CPF) (ex DIF)

g. Les contrats de professionnalisation

 i. Durée du contrat de professionnalisation

 ii. Fonction tutorale

h. **Reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)**

 i. Bénéficiaires

 ii. Durée de la Pro-A

 iii. Liste des certifications éligibles

IX. Maladie, accident du travail, maternité

a. **Maladie et accident**

 i. Garantie d'emploi

 ii. Indemnisation

b. **Maternité**

 i. Pour le personnel des Industries de la Maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir

 ii. Pour le personnel du secteur industrie des cuirs et peaux IDCC n° 207

 iii. Pour le personnel de la cordonnerie multiservice révisée, IDCC 1561

 iv. pour l'ensemble du personnel ensuite à la fusion des IDCC 2528 (industrie de la maroquinerie), IDCC 0354 (ganterie de peaux), IDCC 0207 (industrie des cuirs et peaux) et IDCC 1561 (cordonnerie multiservice)

X. Retraite complémentaire, prévoyance puis frais de santé

a. **Retraite complémentaire**

 i. Dispositions générales

 ii. Pour le personnel de la cordonnerie multiservice révisée, IDCC 1561

b. **Régime de prévoyance du personnel non cadre du personnel non cadre de l'Industries de la Maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir, brochure 3157-IDCC 2528**

 i. Institution de prévoyance

 ii. Bénéficiaires

 iii. Salaire brut de référence (SR)

 iv. Garanties

 v. Cotisations et répartition

c. **Régime de prévoyance du personnel de la cordonnerie dont les cordonniers industriels, brochure 3015-IDCC 1561**

 i. Institution de prévoyance

 ii. Bénéficiaires

 iii. Garanties

 iv. Cotisations

 v. Portabilité des garanties, maintien des garanties dans le cadre de la loi Evin

d. **Régime frais de santé du personnel non cadre de l'Industries de la Maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir, brochure 3157-IDCC 2528**

 i. Organisme assureur

 ii. Bénéficiaires

 iii. Garanties

 iv. Cotisations

 v. Portabilité des garanties, maintien des garanties dans le cadre de la loi Evin

 vi. Suspension du contrat de travail et maintien des garanties

e. **Régime professionnel de remboursement des frais de santé ci-après frais de santé du personnel de la cordonnerie multiservice IDCC 1561, élargie au secteur des cordonniers industriels**

 i. Organisme assureur

 ii. Bénéficiaires

 iii. Tableau des garanties

 iv. Cotisations

 v. Suspension du contrat de travail et maintien des garanties

 vi. Maintien des garanties après rupture du contrat de travail : la portabilité

 vii. Maintien des garanties en application de l'article 4 de la Loi EVIN

XI. Rupture du contrat

a. **Préavis de démission ou de licenciement**

 i. Durée du préavis de démission ou de licenciement

 ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi

b. **Indemnité de licenciement**

 i. Licenciement pour motif personnel

 ii. Licenciement pour motif économique

 iii. Base de calcul

 iv. Licenciement, dispositions spécifiques au secteur industrie des cuirs et peaux

c. **Retraite**

 i. Pour le personnel des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir, (cette brochure 3157, IDCC 2528)

 ii. Pour le personnel de l'industrie des cuirs et peaux, (brochure 2058, IDCC 207, brochure rattachée à cette CCN 3157, IDCC 2528)

 iii. Dispositions pour la maroquinerie révisée, IDCC 1561

Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficience de la portée des alertes, y seront mentionnées, pour les accords non étendus, le ou les organisations patronales signataires à la suite du terme « signataire ».

En application de l'article L2261-23-1 du Code du travail, pour les entreprises de moins de 50 salariés, les accords ou avenants ne nécessitent pas la mise en place d'un accord type proposé par la Branche ni d'adaptation spécifique pour sa mise en œuvre. Chaque accord ou avenant s'applique quel que soit l'effectif. En cas contraire, précisions seront indiquées.

Aux termes de l'arrêté du 23 janvier 2019 portant fusion des champs conventionnels, publié au JORF du 31 janvier 2019 :

- la CCN de l'industrie des cuirs et peaux, IDCC 207, brochure 3058 (CCN rattachée) à la CCN de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir, IDCC 2528, brochure 3157. Cette dernière est la CCN de rattachement.
- la CCN de la cordonnerie multiservice, IDCC 1561, brochure 3015 (CCN rattachée) à la CCN de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir, IDCC 2528, brochure 3157. Cette dernière est la CCN de rattachement.

I. Signataires

a. Organisations patronales

FFM

CFDT
CFTC
CGC
CGT
CGT-FO

b. Syndicats de salariés

II. Champ d'application

Aux termes de l'arrêté du 28 avril 2017, publié au JORF du 10 mai 2017 la CCN de la ganterie de la peau Idcc 354 est rattachée à la CCN de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir, Idcc 2528. Cette dernière est la CCN de rattachement.

a. Champ d'application professionnel

La Convention collective règle les rapports de travail entre les employeurs et les travailleurs de toutes catégories des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir **ayant le code NAF 19.2 Z**, à l'exclusion des courroies en cuir, articles divers en cuir à usage technique, semelles et talons en cuir pour chaussures.

Les rapports entre les entreprises et leur VRP sont régis par les articles du Code du travail ainsi que par l'accord interprofessionnel du 3 octobre 1975 rendu applicable aux industries de la maroquinerie par l'arrêté du 5 octobre 1983.

b. Champ d'application territorial

France, y compris dans les DOM.

III. Contrat de travail - Essai

a. Contrat de travail

Tout engagement est confirmé par un contrat de travail, une lettre d'engagement ou tout autre document stipulant notamment :

- l'identité des parties ;
- le lieu de travail ou, en cas de mobilité du salarié, les conditions de celle-ci ;
- le titre, niveau et échelon, l'emploi et la catégorie professionnelle du salarié ;
- la date du début du contrat ou de la relation de travail ;
- la durée du contrat s'il s'agit d'une relation de travail temporaire ;

- la durée de la période d'essai ;
- la durée du congé payé et du préavis ;
- le salaire brut mensuel sur la base de l'horaire applicable dans l'entreprise ou convenu entre les parties ainsi que les autres éléments éventuels de la rémunération ;
- la référence à la convention collective nationale.

Lorsqu'un **cadre** est appelé à occuper un poste dans un établissement situé hors du territoire métropolitain, à la suite d'une mutation, il est établi, avant son départ, un contrat écrit précisant les conditions de cette mutation.

b. Période d'essai

i. Durée de la période d'essai

◊ Dispositions générales

Catégorie	Durée de la période d'essai
Ouvriers	- 2 semaines ; - éventuellement renouvelable 1 fois d'un commun accord entre les intéressés.
E.T.A.M.	Maximum d'1 mois renouvelable
Cadres	- 3 mois ; - éventuellement renouvelable d'un commun accord.

Pendant la période de préavis de rupture en période d'essai, le **cadre** est autorisé à s'absenter pour rechercher un emploi dans les conditions fixées en cas de rupture du contrat après la période d'essai (voir dans XI. *Rupture du contrat*).

◊ Dispositions pour le secteur industrie des cuirs et peaux, IDCC-207

Période d'Essai pour les CDI du personnel du secteur industrie des cuirs et peaux IDCC N° 207, en application de l'accord du 9 juin 2022 étendu par l'arrêté du 3 février 2023, JORF du 11 février 2023, quel que soit l'effectif :

Catégorie	Durée maximale initiale de la période d'essai (*)	Renouvellement de la période d'essai (*)	Durée maximale du renouvellement	Durée maximale de la période d'essai, renouvellement compris
Ouvriers et employés	2 mois	Si on renouvellement fera l'objet d'un courrier simple ou remis en main propre contre décharge au salarié qui devra l'accepter.	1 mois	3 mois
Agents de maîtrise et techniciens	3 mois	À défaut de son acceptation, l'employeur pourra mettre fin aussitôt à la période d'essai, sous réserve de respecter le délai de prévention.	1 mois	4 mois
Cadres	4 mois		2 mois	6 mois

(*) La période d'essai et la possibilité de la renouveler doivent être expressément stipulées dans la lettre d'engagement ou le contrat de travail.

La période d'essai pour les CDD du personnel du secteur industrie des cuirs et peaux IDCC N° 207 sera d'1 jour par semaine de contrat, dans la limite de :

- 2 semaines si la durée du contrat ne dépasse pas 6 mois,
- 1 mois dans les autres cas, en respectant un délai minimal de prévention détaillé dans le paragraphe ci-après :

◊ Dispositions pour le personnel relevant de la CCN de la maroquinerie révisée, IDCC 1561

Les partenaires sociaux, via l'annexe spécifique n° 1 du 20 décembre 2023 étendu par l'arrêté du 13 décembre 2024, JORF du 24 décembre 2024, en vigueur à compter du 19 janvier 2024, quel que soit l'effectif, précisent que le dispositif détaillé ci-dessous ne s'applique pas aux ETAM, Ingénieurs et Cadres relevant de la CCN de la maroquinerie révisée (IDCC 1561).